

***FOTAŞ TURİZM VE TARIM GIDA
HAYVANCILIK ENERJİ
ANONİM ŞİRKETİ***

ANA SÖZLEŞMESİ

Sermaye:54.086,70 TL

İstanbul Ticaret Sicil Memurluđu:184943

**FOTAŞ TURİZM VE TARIM GIDA HAYVANCILIK ENERJİ
ANONİM ŞİRKETİ
ANA SÖZLEŞMESİ**

Kuruluş:

MADDE 1-

Aşağıda adları, ikametgahları ve uyrukları yazılı kurucular arasında Türk Ticaret Kanunu nun, Anonim Şirketlerin ani olarak kurulmaları hakkındaki hükümleri ve işbu ana sözleşme uyarınca bir anonim şirket kurulmuştur.

KURUCULAR :

- 1- Soytaş Holding A.Ş., T.C. Tabiyetinde;
İstiklal caddesi Odakule kat.11 Galatasaray-İstanbul
- 2- Soytaş Tatil Köyleri Organizasyon Yatırım ve Ticaret
A.Ş. , T.C. Tabiyetinde; Kemeraltı caddesi No:28/3
Karaköy-İstanbul
- 3- Hasan Faik Özer, T.C. Tabiyetinde; Gençtürk caddesi
26/3 Laleli-İstanbul
- 4- Salih Zeki Kolat, T.C. Tabiyetinde; Tütüncü Mehmet Efendi
caddesi Işıl Apt. D.10 Göztepe-İstanbul
- 5- Ömer Arif Kolat, T.C. Tabiyetinde; Tütüncü Mehmet Efendi
caddesi Işıl Apt. D.10 Göztepe-İstanbul

Şirketin Ticaret Ünvanı:

MADDE 2-

Şirketin ticaret ünvanı “Fotaş Turizm ve Tarım, Gıda, Hayvancılık, Enerji Anonim Şirketi”dir.

Maksat ve Mevzuu :

MADDE 3-

Tatil Köyleri

- a. Yurtiçinde ve dışında turizm ve tatil işletmeciliği, otel-motel, tatil köyü, konaklama tesisleri kurmak, devir almak, satın almak, işletmek ve ortaklarına düzenli kar payı verebilmek üzere her türlü gelir getirici yatırımları yapmak üzere ticari faaliyetlerde bulunmak.

Tarım

- b. Her türlü yaş, kuru, sebze, meyve, çiçek, bakliyat, hububat, tohum, fide, fidan, her türlü tarla bitkileri yetiştiriciliği, ceviz, badem, kapama bahçeleri ve özel orman oluşturmak, tarımsal ürün imalat, üretim, işleme, alım satım, paketleme, pazarlama hizmetleri, geliştirme, üretme ve iyileştirme çalışmaları yapmak.

Hayvancılık

- c. Her türlü besicilik ve hayvan üretimi, yetiştiriciliği yapmak.
- d. Her türlü besihane, kuluçhane, kesimhane, derihane, tabakhane, buzhane ve soğuk hava tesisleri, mezbaha, kiralamak ve işletebilmek. Hayvanlarla ilgili pansiyon, çiftlik, hastane, barınma evleri açmak ve organizasyonunu yapmak.

Gıda

- e. Her türlü gıda maddelerinin üretimi, toptan ve perakende alımı, satımı, pazarlaması, dağıtımını yapmak, satış mağazalarını açmak ve işletmek.

Enerji

- f. Her türlü enerji üretimi amacıyla tesis ve enerji santralleri kurmak, işletmeye almak, devralmak, kiralamak, kiraya vermek,
- g. Üretilen enerjiyi ve/veya kapasiteyi toptan satış lisansı sahibi tüzel kişilere, perakende lisansı sahibi tüzel kişilere ve serbest tüketicilere ikili anlaşmalar yoluyla satmak,

Bu Amaçla Şirket:

I. İhtiyacı olan menkul, gayrimenkul mal ve hakları devir, satın alabilir, finansal kiralama (leasing) yapabilir, kiralayabilir, ihtiyaç fazlasını devredebilir, kiraya verebilir, satabilir, inşa edebilir, işletebilir. İthalat ve ihracat yapabilir. Alış-satış vaadi sözleşmeleri yapabilir. Sahip olduğu hisseli gayrimenkuller için rızai taksim sözleşmesi yapabilir. Tapu dairelerinde rızai taksim ile ilgili bütün işlemleri yapabilir. Kat irtifakı kurabilir, kat mülkiyeti tesis edebilir, imar uygulamaları yapabilir, parselasyon, tevhit ifraz işlemleri yapabilir, bedelli-bedelsiz terk edebilir, ipotek koyabilir, ipotek alabilir, fেকে edebilir, leh ve aleyhinde intifa hakları tesis edebilir, teminat alabilir, teminat verebilir.

II. Tatil tesislerinin işletilmesini temin için (Bakım, onarım, korunması, yenilenmesi, sosyal ihtiyaçların giderilmesi vb. gibi) gerekli işletme, kiralama, uzun süreli kiralama anlaşmaları yapabilir.

III. Konusu ile ilgili kurulmuş ve kurulacak şirketlere iştirak edebilir, holdinglere katılabilir, hisse senetlerini ve tahvillerini alabilir, satabilir.

IV. Sahibi olacağı tatil tesislerindeki tatil ünitelerinden belirli tarihler arasındaki devrelerde öncelikli olarak ortakların faydalanmasını sağlayabilir. Benzer amaçlı kuruluşlarla işbirliği yaparak kuruluşlar mensuplarının karşılıklı olarak tesislerden yararlanmalarını temin edebilir, faydalanmasını sağlayabilir.

V. Şirket İzmir ili, Yeni Foça Köyü, 44 Pafta, 4560 parselde kayıtlı bulunan taşınmazdaki, kendi mülkiyetinde olan bağımsız bölümleri kısmen işletebilir, kısmen veya tamamen kiraya verebilir, uzun süreli kiralama anlaşmaları yapabilir, satabilir.

VI. Şirket amaçlarının gerçekleşmesi için her türlü kredi talebinde bulunabilir, kredi temin edebilir, banka ve finans kuruluşları ile banka işlemleri, kredi akreditif, leasing, teminat mektubu sözleşmeleri yapabilir, hesap açabilir, komisyon anlaşmaları yapabilir. Şirketin kuracağı tesisler için gerekli iç ve dış kredileri dahili ve harici finansman kurumlarıyla yerli ve yabancı kuruluş ve işletmelerden temin edebilir. Her türlü teşvikler ile Avrupa Birliği kredileri, hibe ve fonlarından faydalanabilir.

VII. Şirket gayelerini gerçekleştirmek için tüm sınai mali ve hukuk işlem ve tasarruflarda bulunabilir, resmi ve özel bilumum ihalelere iştirak edebilir, acentelik, mümessillik, komisyonculuk, bayilik, distribütörlük alabilir ve verebilir.

VIII. Şirket, kar etmek maksadıyla ve aracılık faaliyeti ve menkul kıymet portföy yöneticiliği faaliyeti niteliğinde olmamak kaydıyla, şirket konusuna bağlı olmaksızın özel hukuk, kamu hukuku tüzel kişiler tarafından ihraç olunan ve olunacak hisse senetleri, tahviller, intifa senetleri ve kuponları gibi kıymetleri satın alabilir, devralabilir, teminat gösterebilir, kabul edebilir. Aracı kurumlar ile alım-satım ve kredi anlaşmaları yapabilir, yatırım amaçlı menkul kıymetler portföyü oluşturabilir. Kara, deniz, hava ulaşım araçlarını, satın alabilir, satabilir, kiraya verebilir, kiralayabilir.

Şirketin Merkezi:

MADDE 4-

Şirketin merkezi İstanbul ili, Beyoğlu ilçesi, İstiklal caddesi No:361/365 Beyoğlu İş Merkezi Kat.6 'dır. Adres değişikliğinde yeni adres ticaret siciline tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan ettirilir. Tescil ve ilan edilmiş adrese yapılmış tebligat şirkete yapılmış sayılır. Tescil ve ilan edilmiş adresinden ayrılmış olmasına rağmen yeni adresini süresi içinde tescil ettirmemiş şirket için bu durum fesih sebebi sayılır.

Adres değişiklikleri Sermaye Piyasası Kuruluna ve Sanayi ve Ticaret Bakanlığına bildirilir.

Şirketin Müddeti :

MADDE 5-

Şirketin müddeti süresizdir.

Şirketin Sermayesi :

MADDE 6-

Şirketin sermayesi beheri 100.000.-TL kıymetinde 540.867 hisseye bölünmüş 54.086.700.000.-TL. dir. Önceki sermayeyi teşkil eden 18.028.900.000.-TL nin tamamı ödenmiş olup, bu defa arttırılan 36.057.800.000.-TL nin tamamı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298. maddesine göre oluşturulan yeniden değerlendirme değer artış fonundan karşılanmış olup, (buna ilişkin Yeminli Mali Müşavir raporu ile tutar tespit edilmiştir.) A-B-C grubu hisse senetleri sahibi ortaklara hisseleri oranında bedelsiz

olarak dağıtılacaktır.

Yönetim Kurulu tedavülü kolaylaştırmak için Sermaye Piyasası tebliğleri çerçevesinde değişik kúpürler halinde hisse senedi çıkarabilir.

Pay Senetlerinin Özel Hak ve İmtiyazları:

MADDE 7-

Şirket yapılacak sermaye tezyitlerinde B ve C pay grupları ihdas edebilir. B grubu pay sahibi ortakların, şirketin mülkiyetinde bulunan Foça Tatil Köyünden, yılda 2'şer haftalık faydalanabilme hakkı vardır. Söz konusu pay sahiplerinin bu haklardan faydalanabilme şekil ve şartları, yönetim kurulunun hazırlayacağı "Kullanma Yönetmeliğince" belirlenir.

Pay Senetlerinin Devri :

MADDE 8-

Payla bağlı nama yazılı pay senetlerinin devrine ilişkin kurallara bağlı olarak devredilebilir. Devir yazılı temlik beyanı ile gerçekleştirilir. Şirket devir sonucunda yeni pay sahiplerini pay defterine kaydeder. Şirkete karşı ortaklık sıfatı ve paya bağlı her türlü haklar ancak yönetim kurulunun payın devrine izin verip keyfiyeti pay defterine yazdırmasından sonra kazanılır.

Sermaye Tezyidi: .

MADDE 9-

Genel Kurulca sermayenin artırılması kararlaştırıldığı takdirde arttırılan sermayeye iştirak hususunda ortakların sahibi oldukları paylarla orantılı olarak rüçhan hakları vardır. Rüçhan haklarının kullanımı için Yönetim Kurulunun usulüne uygun davetine mevzuata uygun olarak öngörülen süre içinde cevap verilmediği takdirde rüçhan hakları düşer. Genel Kurul lüzum görürse rüçhan haklarının kullanılmaması yolunda normal toplantı ve karar nisaplarıyla (TTK. 372. mad.) karar alabilir ve bu karar bütün pay sahiplerini bağlar.

Yönetim Kurulunun Teşekkülü:

MADDE 10-

Şirketin işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu uyarınca ortaklar arasından 3 yıl için seçilecek 3 kişilik bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir.

İbra edilen Yönetim Kurulu üyeleri tekrar seçilebilirler.

Yönetim kurulu üyeliklerinde görev süresi bitiminden önce azil dışındaki nedenlerle boşalma olması durumu hariç olmak üzere, üyelerin tamamı aynı umumi heyet toplantısında seçilir.

Yönetim Kurulu Toplantıları:

MADDE 11-

Yönetim Kurulu şirket işleri lüzum gösterdikçe toplanır. Ancak ayda en az 1 defa toplanması mecburdur.

Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri:

MADDE 12-

Şirketin yönetim ve temsili Yönetim Kuruluna aittir. Şirketin maksat ve mevzuunu teşkil eden bütün işlemler hakkında karar almak ve münhasıran Genel Kurula bırakılmış yetkiler dışındaki yetkiler tamamen yönetim kuruluna aittir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Ödeneği:

MADDE 13-

Yönetim Kurulu üyeleri Genel Kurulca tesbit edilecek aylık, yıllık veya her toplantı için muayyen ödenek alırlar. İşbu ana sözleşme ile tayin olunan Yönetim Kurulu üyelerine aylık brüt 1.000.-TL ücret verilir.

Şirketi İlam:**MADDE 14-**

Şirketin idaresi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kuruluna aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve akdolanacak bütün sözleşmelerin geçerli olması için usulüne göre tanzim, tescil ve ilan olunmuş imza sirkülerinde gösterilen kişi veya kişilerden en az ikisinin imzasının şirketin ticaret ünvanı altına konulmuş olması gerekir.

Eğer imza sirkülerinde bazı şahıslara birinci derecede imza yetkisi tanınmışsa bu takdirde imzaların biri muhakkak bu şahıslara ait olmalıdır.

Murakıplar:**MADDE 15-**

Genel Kurul ortaklar arasından veya hariçten 2 kişiyi seçer ve ücretlerini belirler.

Denetim kurulu üyeliklerinde görev süresi bitiminden önce azil dışındaki nedenlerle boşalma olması durumu hariç olmak üzere, üyelerin tamamı aynı umumi heyet toplantısında seçilir.

Murakıpların Görev ve Yetkileri:**MADDE 16-**

Murakıplar Türk Ticaret Kanunu'nun 353.maddesinde yazılı görev ve yetkilerden başka şirket idaresinin temini ve şirket menfaatlerinin korunması hususunda gerekli görecekları bütün tedbirlerin alınması için Yönetim Kuruluna teklifte bulunmaya ve icap ederse Genel Kurulu toplantıya çağırılmaya ve bu toplantı gündemini tesbite, Türk Ticaret Kanunu'nun 354.maddesinde yazılı raporu tanzime yetkili ve vazifelidirler.

Murakıplar kanun ve ana sözleşme ile kendilerine verilen görevleri yapmamaktan dolayı müteselsilen sorumludurlar.

Murakıplara miktarı genel kurulca tesbit edilecek aylık veya yıllık bir ücret verilir.

İşbu ana sözleşme ile tayin olunan murakıplara aylık 1.000.-TL brüt ücret verilir.

Genel Kurul:**MADDE 17-**

Genel kurullar ya olağan yada olağanüstü olarak toplanır. Olağan genel kurul, şirketin hesap devresi sonundan itibaren 3 ay içerisinde ve senede en az bir defa toplanır. Bu toplantıda Türk Ticaret kanununun 369.maddesinde yazılı hususlar incelenerek karara bağlanır. Olağanüstü genel kurullar şirket işlerinin icap ettirdiği hallerde ve zamanlarda kanun ve ana sözleşmedeki hükümlere göre toplanır ve gerekli kararları alır.

Toplantı Yeri:**MADDE 18-**

Genel kurullar şirket idare merkezinin bulunduğu şehrin yönetim kurulunca karar verilecek elverişli bir yerde toplanır.

Toplantılarda Bakanlık Komiserinin Bulunması:**MADDE 19-**

Gerek olağan, gerekse olağanüstü genel kurul toplantılarında Sanayi ve Ticaret Bakanlığı komiserinin bulunması şarttır. Bu komiserin gıyabında yapılacak genel kurul toplantılarında alınacak kararlar geçerli değildir.

Toplantı Nisabı:**MADDE 20-**

Genel kurul toplantılarında görüşme ve karar nisapları Türk Ticaret Kanunu hükümlerine tabidir.

Ancak ana sözleşmenin 25.maddesi hükmü saklıdır.

Rey:

MADDE 21-

Olağan veya olağanüstü genel kurul toplantılarında hazır bulunan B ve C grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her hisse için bir rey hakkı vardır.

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde, oy hakkı veren tüm payların sahiplerinin yönetim ve denetim kurulu üye seçiminde oylarını bir veya birden fazla aday için birikimli olarak kullanabilmesi mümkündür. Bir kişinin bildirim yapması genel kurulda birikimli oy yönetiminin uygulanması için yeterli olup, genel kurulda oylarını birikimli kullanmak isteyen diğer kişilerin bildirim yapmış olmaları şartı aranmaz.

Vekil Tayini:

MADDE 22-

Genel kurul toplantılarında hissedarlar kendilerini, diğer hissedarlar veya tayin edecekleri vekil vasıtasıyla temsil ettirebilirler. Şirkete hissedar olan vekiller kendi reylerinden başka temsil ettikleri hissedarların sahip olduğu reyleri kullanmaya yetkilidirler. Selahiyetnamelerin şeklini Sermaye Piyasası Kurulu'nun konuya ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde idare meclisi tayin ve ilan eder. Sermaye Piyasası Kurulu'nun vekaleten oy kullanmaya ilişkin düzenlemeleri saklıdır. Oy hakkını vekil aracılığı ile kullanmak isteyenlerin vekile verecekleri formda "birikimli oy" kullanılması yönünde bir talimat vermesi durumunda, vekil bu paylara ilişkin oy hakkını birikimli olarak kullanmak zorundadır. Çağrı yoluyla vekalet toplanmasında da aynı usuller geçerlidir.

İlanlar:

MADDE 23-

Şirkete ait ilanlar Türk Ticaret kanununun 37. maddesi gereğince ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere en az iki hafta evvelinden ilanın yapılması lazımdır.

Sermayenin azaltılmasına ve tasfiyeye dair ilanlar için Türk Ticaret Kanununun 397. ve 438. maddeleri hükümleri uygulanır. Sermaye Piyasası Kurulu şartları saklıdır.

Sermaye Piyasası Kurulunun ilanlara ilişkin düzenlemeleri saklıdır.

Kurulca düzenlemesi öngörülen mali tablo ve raporlar ile, bağımsız denetlemeye tabi olunması durumunda bağımsız denetim raporu Kurulca belirlenen usul ve esaslar dahilinde Kurula gönderilir ve kamuya duyurulur.

Reylerin Kullanılma Şekli:

MADDE 24-

Genel Kurul toplantılarında reyler el kaldırmak suretiyle verilir; ancak, hazır bulunan hissedarların temsil edecekleri sermayenin yirmide birine sahip bulunanların talebi üzerine gizli reye başvurulması lazımdır.

Birikimli oy, yazılı oy pusulaları ile kullanılır. Bu pusulalarda, birikimli oyun dağılımı gösterilir ve oy kullanan kişinin sahip olduğu oy sayısı, adı soyadı ile imzası yer alır. Yazılı oy pusulaları genel kurul divan başkanlığına sunulur. Oyunu birikimli olarak kullanan kişi, oylarını, oy dağılımını belirtmeksizin birden fazla adaya dağıtırsa, bu oyların adaylara eşit olarak dağıtıldığı kabul edilir.

Ana Sözleşme Tadili:

MADDE 25-

Ana sözleşmede meydana gelecek bütün değişikliklerin tekemmül ve tatbiki Sermeye Piyasası Kurulu ve Sanayi ve Ticaret Bakanlığından izin alınmasına tabidir.

Esas sözleşme değişiklikleri için gerekli nisaplar Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre tayin olunur.

Bütün değişiklikler usulüne uygun olarak tasdik ve Ticaret Siciline tescil ettirilip, Ticaret Sicili Gazetesinde ilan tarihinden itibaren geçerlilik kazanır.

Bakanlığa Verilecek Evrak:

MADDE 26-

Yönetim kurulu ve murakıp raporlarıyla senelik bilançodan, genel kurul tutanağından genel kurulda hazır bulunan hissedarların isim ve hisse miktarlarını gösteren cetveldən 3'er nüsha genel kurulun son toplantı gününden itibaren 3 ay içinde Sermaye Piyasası Kurulu ve Sanayi ve Ticaret Bakanlığına gönderilir veya toplantıda hazır bulunan bakanlık komiserine verilir.

Şirketin Hesap Devresi:

MADDE 27-

Şirketin hesap devresi Ocak ayının birinci günü başlayarak Aralık ayının sonuncu günü biter. Ancak birinci hesap senesi istisnai olarak şirketin kati olarak kurulduğu tarih ile o senenin Aralık ayının sonuncu günü arasındaki süreyi ihtiva eder.

Karın Taksimi:

MADDE 28-

Şirketin Umumi masrafları ile muhtelif amortisman gibi, Şirketçe ödenmesi ve ayrılması zaruri olan meblağlar ile Şirket tüzel kişiliğı tarafından ödenmesi zorunlu vergiler hesap senesi sonunda tesbit olunan gelirlerden düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi (net) kar, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra sırası ile aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur.

Birinci Tertip Kanuni Yedek Akçe:

a) %5'i Kanuni yedek akçeye ayrılır,

Birinci Temettü:

b) Kalandan Sermaye Piyasası Kurulu'nca saptanan oran ve miktarda birinci temettü ayrılır.

İkinci Temettü:

c) Safi kardan a, b bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı Umumi Heyet kısmen veya tamamen ikinci temettü hissesi olarak dağıtmaya veya fevkalade yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

İkinci Tertip Kanuni Yedek Akçe:

d) Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan ödenmiş sermayenin %5'i oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri Türk Ticaret Kanunu'nun 466. maddesinin 2. fıkrası 3. bendi uyarınca ikinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır.

e) Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça, esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü nakden ve/veya hisse senedi biçiminde dağıtılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve temettü dağıtımında imtiyazlı pay sahiplerine, katılma, kurucu ve adi intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara kar payı dağıtılmasına karar verilemez.

f) Temettü hesap dönemi itibariyle mevcut payların tümüne bunların ihraç ve ihtisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Karın Tevzii Tarihi:

MADDE 29-

Şirketin senelik karından ne miktarın hangi tarihte ve ne şekilde dağıtılacağına, esas sözleşmemizin 28'nci maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulunun konuya ilişkin düzenlemeleri esas alınarak Genel Kurul karar verir.

Yedek Akçe:**MADDE 30-**

Kanuni yedek akçe ayrılmasına şirket sermayesinin yüzde 20'sine ulaşıncaya kadar devam olunur. Bundan sonra yedek akçe ayrılmaya devam edilip edilmeyeceğine genel kurul karar verir.

Pay Senetleri Üzerinde İştirâ:**MADDE 31-**

Yönetim Kurulu şirketin sahibi olacağı tatil tesislerinde şirket ortaklarının faydalanırken riayet edecekleri esasları bir kullanma yönetmeliği şeklinde belirler. Bütün ortaklar bu yönetmeliğe uygun hareket etmek zorundadırlar.

Bu kullanma yönetmeliğinin ihlali halinde fiilin ağırlık derecesine göre yönetim kurulu ihbarda bulunur veya bir devre için kullanma hakkını men eder veya kullanma yönetmeliğine aykırı davranışta bulunan kişinin sahip olduğu paylar hakkında Soytaş Tatil A.Ş.'ne iştirâ hakkının doğduğunu bildirir.

Sayılan müeyyidelerin bir sıra dahilinde uygulanması zorunluluğu olmayıp yönetim kurulu lüzum görürse en ağır müeyyidenin uygulanmasını kararlaştırabilir. Böylece baştan ortaklar kullanma yönetmeliğine aykırı davranış halinde Soytaş Tatil A.Ş.'nin iştirâ hakkının doğacağını kabul ederler. Yalnız bu iştirâ hakkı ortak sayısının 5 kişiden aşağı düşmesini gerektirecek şekilde kullanılamaz.

İştirâ bedeli olarak işbu sözleşmede her pay için belirlenen nominal değer nazara alınır, ancak buna ilave olarak başka ödeme yapılmasının gerekip gerekmeyeceğinin tespiti de yönetim kurulunun yetkisi dahilindedir. Ancak yönetim kurulu iştirâya konu olan pay senedinin tatil tesisinden istifade tarihine göre ve istifade edilen ünitenin özelliklerine göre (tek odalı olmasına göre) kararını alır.

Uygulanacak Hükümler:**MADDE 32-**

İşbu ana sözleşmede hüküm bulunmayan konularda Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Geçici Madde:

Daha önce ihdas edilmiş olan A grubu paylar B grubu ile birleştirildiğinden, A grubu pay sahiplerine bastırılacak B grubu hisse senetleri verilecektir.